

مؤسسة عبد الله الغرير للتعليم: نشرة أكتوبر

دعم منظومة ريادة الأعمال



"لقد أعدتني برنامج التدريب المكثف من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا لإطلاق مشروع الريادي. بالطبع، لا يزال بوسعي تنمية مهاراتي بشكل أكبر ومعرفة المزيد عن هذا المجال، لكنني أشعر بأنني أملك الآن المعارف اللازمة لأصبح رائد أعمال ناجحاً."

- سيف الخالدي، مشارك في برنامج التدريب المكثف من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا

مبادرات مؤسسة عبد الله الغرير للتعليم

تعزز شراكاتنا الاستراتيجية مع الجامعات والقطاعين الخاص والعام تنمية مهارات ريادة الأعمال.

إجمالي الشباب المستفيدين: أكثر من 44,000

← برنامج التدريب المكثف للقيادة من معهد ماساتشوستس

التكنولوجيا - صمّم الشباب الإماراتي والعربي على التعاون وتطوير مشاريع ريادية تستجيب لتحديات البطالة التي يواجهها الشباب في المنطقة.

بالتعاون مع: معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا وجامعة الإمارات العربية المتحدة.

← برنامج الغرير للمفكرين الباقين - يتيح للشباب الإماراتي والعربي

الوصول إلى فرص تعليم ذات جودة عالية وموارد التوظيف وريادة الأعمال.

بالتعاون مع: جامعة ولاية أريزونا ووزارة الموارد البشرية والتوطين.

← برنامج الإرشاد - يتيح للشباب الإماراتي والعربي الوصول إلى

فرص تعليم ذات جودة عالية وموارد التوظيف وريادة الأعمال.

بالتعاون مع: جامعة ولاية أريزونا ووزارة الموارد البشرية والتوطين.

أهمية ريادة الأعمال

تساهم ريادة الأعمال في تحفيز الابتكار وتعزيز النمو الاقتصادي وسد فجوة البطالة في سوق العمل.

٧٠٪ من الأفراد يعتبرون ريادة الأعمال خياراً مهنيّاً جيداً (الرابطة العالمية لبحوث ريادة الأعمال).

٤٣٪ من الشباب العربي يرغبون في بدء مشاريعهم التجارية الخاصة في السنوات الخمسة المقبلة (استطلاع رأي الشباب العربي).

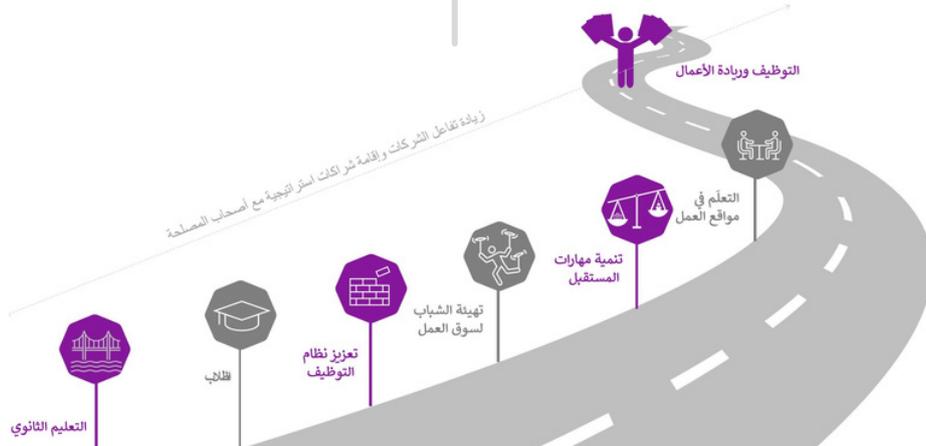
٢٣٪ معدّل البطالة في صفوف الشباب العربي الذي يدفع الشباب لابتكار وظائف جديدة (منظمة العمل الدولية).

استراتيجية دعم ريادة الأعمال

تزوّد مؤسسة عبد الله الغرير للتعليم الشباب بالمهارات المطلوبة في المستقبل والقابلة للنقل التي تدعم انتقال الطلاب من مرحلة التعليم الثانوي إلى التعليم الجامعي، ومن ثم إلى سوق العمل وريادة الأعمال.

تتوافق استراتيجيتنا مع:

- قائمة المنتدى الاقتصادي العالمي للمهارات المطلوبة في المستقبل، بما في ذلك مهارات التعامل مع الآخرين والمهارات التنظيمية والقيادية ومهارات التفكير الناقد.
- مئوية الإمارات 2071، التي تهدف إلى تحويل دولة الإمارات العربية المتحدة مختبراً مفتوحاً للابتكار ومنصة عالمية لريادة الأعمال.
- أهداف التنمية المستدامة 4 و8 و17، التي تتناول التعليم والتوظيف والشراكات.



"لاحظت تحسّناً ملموساً في طريقة تفكيره، فقد أصبح (المتدرب) أكثر تنظيمياً وقدرة على توجيه نفسه نحو اتخاذ إجراءات أفضل وأوضح. وعلاوة على ذلك، أظهر ثقة أكبر في التواصل وحلّ المشكلات في خلال الجلسات التي أقمناها معاً." - صبيح زمان، مدير النمو التجاري لدورة الحياة في شركة جنرال إلكتريك للرعاية الصحية، مرشد في برنامج الإرشاد

